

# La Discriminación es un Asunto Serio

**Nota del Editor:** Nuestras hojas de tips de entrenamiento de Tailgate están disponibles en inglés en [www.gemplers.com](http://www.gemplers.com).

## **PUNTOS PRINCIPALES:**

- La discriminación ilegal puede manifestarse de varias maneras.
- El "bromear" sobre la edad de un trabajador mayor o hacer un comentario sobre una colega embarazada puede conducir a acusaciones de discriminación o acoso ilegal.
- Le aconsejamos que reporte cualquier alegato de discriminación a su supervisor o a algún administrador.

**Nota al instructor:** Siga este texto o úselo como guía para conducir sesiones de entrenamiento de "tailgate" de 10 a 15 minutos con sus trabajadores agrícolas/horticultura. Usted puede fotocopiar esta hoja para que la usen sus empleados. Sin embargo, tenga presente que no se puede publicar ni vender.

## ¿Qué es la discriminación?

- Muchos de nosotros llegamos a los Estados Unidos provenientes de otros países.
- Incluso muchos de quienes hemos nacido aquí tenemos distintas raíces étnicas y religiosas, o tenemos un color de piel que difiere del de otros trabajadores o vecinos.
- A veces, las personas tratan a una persona o a un grupo de personas de mala manera debido al origen étnico, la religión, o el color de su piel.
- A esto se le llama discriminación – y en muchos casos, es ilegal.
- La ley federal prohíbe específicamente la discriminación en el lugar de trabajo cuando está basada en la raza, color de piel, sexo, edad, religión, discapacidad, país de origen, estado de embarazo, estado de ciudadanía o estado militar de una persona.
- Algunas leyes estatales también prohíben la discriminación en contra de una persona debido al estado civil de esa persona, si es homosexual o lesbiana, o por algunas otras razones.
- La discriminación es una cuestión muy seria, y nosotros no la toleramos.

## Ejemplos de discriminación

- Estos son algunos ejemplos de actos discriminatorios en el lugar de trabajo – incluyendo el acoso – que pueden ocasionar problemas con la ley:
  - hacer "chistes" sobre la edad de un empleado mayor de edad
  - hacer comentarios de mal gusto sobre la raza, el color de la piel, el sexo, la religión, la edad, la discapacidad, o el país de origen de otra persona
  - hacer avances sexuales indeseados hacia un compañero de trabajo
  - exigir favores sexuales a cambio de un ascenso o de no despedir a alguien de un trabajo
  - rehusarse a contratar a un trabajador porque su nombre o apellido parecen extranjeros, porque "se ve" extranjero, porque habla con acento, o porque no habla inglés, cuando el inglés no es uno de los requisitos legítimos del empleo
  - tratar a empleados africano-americanos distinto de los trabajadores hispanicos o caucásicos por el solo hecho de ser africano-americanos.
  - hacer comentarios negativos sobre el tamaño de una mujer embarazada



**Tratar a los empleados hispanicos de manera distinta a otros empleados solamente debido a su nacionalidad es una forma de discriminación.**

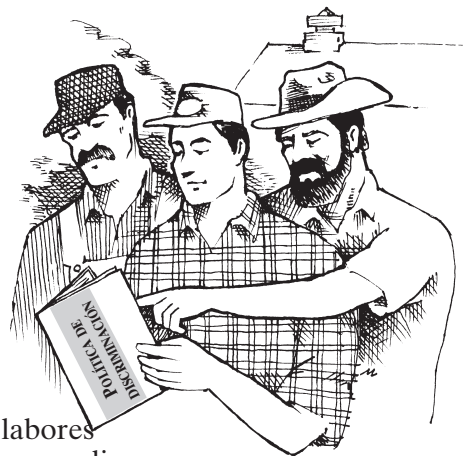
*(Continúa al reverso)*

Encuentra nuestra [línea completa de productos de protección y seguridad](#), incluyendo respiradores, protección para ojos y oídos, trajes protectores, artículos de primeros auxilios y más.

## La Discriminación es un Asunto Serio

### No toleramos la discriminación

- Tenemos estrictamente prohibida la discriminación en contra de solicitantes de empleo, empleados, administradores, proveedores, clientes, y demás visitantes.
- Esta política se aplica a todos los empleados administrativos y no administrativos, administradores, y a contratistas de labores agrícolas.
- Le aconsejamos que se comunique con su supervisor o cualquier administrador si usted considera que algún trabajador ha participado en discriminación ilegal.
- Investigaremos a fondo su denuncia y no lo castigaremos de manera alguna si reporta verazmente este tipo de conducta.
- También debe saber que tenemos prohibido a nuestros contratistas de labores agrícolas, administradores, supervisores, y a otros empleados el tomar represalias en contra de cualquier trabajador que ponga una queja por discriminación.
- Cualquier empleado, supervisor, administrador, o contratista de labores agrícolas que viole nuestras políticas de discriminación será sujeto a medidas disciplinarias, entre las cuales se encuentra el despido.



### Información adicional de importancia

- Participar en discriminación ilegal puede resultar no sólo en ser despedido de su empleo sino también en juicios legales y multas considerables. Este tipo de comportamiento también suele ser dañino y por lo tanto puede afectar a nuestro equipo de trabajo.
- Debido a esto, es importante que tomemos muy en serio la discriminación, y que no hagamos ningún comentario discriminatorio, aunque se trate de un “chiste.”
- Tenga en cuenta que tanto los hombres como las mujeres pueden poner quejas por discriminación sexual. La discriminación sexual inclusive puede ocurrir cuando un empleado varón acosa sexualmente a otro empleado varón.
- También debe estar consciente que un empleado de raza blanca puede presentar una queja por discriminación racial. La ley protege a las personas de raza blanca contra cualquier discriminación ilegal de igual manera que protege a las personas de otras razas y orígenes étnicos.
- Ponga especial cuidado en no hacer comentarios denigrantes sobre la religión o el país de origen de un compañero de trabajo. La agencia federal que verifica el cumplimiento de las leyes que prohíben este tipo de discriminación está vigilando especialmente este tipo de discriminación desde los ataques terroristas del Centro Mundial del Comercio (World Trade Center) en Nueva York y en el Pentágono en Washington, D.C.



### ¿Alguien quiere hacer alguna pregunta?

**Nota al instructor:** Deje tiempo para responder las preguntas de los participantes. Enseguida revise **Lo Que Debe y No Debe Hacer con Respeto a la Discriminación.**

**Sepa que tanto los hombres como las mujeres pueden interponer quejas de discriminación sexual.**

### LO QUE DEBE Y NO DEBE HACER CON RESPECTO A LA DISCRIMINACIÓN

#### DEBE:

- Saber que hay leyes estatales y federales que prohíben muchos tipos de discriminación en el lugar de trabajo.
- Saber que tomamos las quejas de discriminación muy seriamente.
- Saber que tanto hombres como mujeres pueden interponer quejas de discriminación sexual.

#### NO DEBE:

- Hacer comentarios de mal gusto sobre la raza, el color de la piel, el sexo, la edad, la religión, la discapacidad, el país de origen, el estado de embarazo, o la ciudadanía de una persona.
- Dudar en reportar acusaciones de discriminación ilegal. No lo castigaremos si reporta dicha conducta con la verdad. “Bromear” sobre la edad de un empleado mayor, ni sobre la raza o discapacidad de otro trabajador. Esto podría originar acusaciones de discriminación.

Encuentra nuestra [línea completa de productos de protección y seguridad](#), incluyendo respiradores, protección para ojos y oídos, trajes protectores, artículos de primeros auxilios y más.