

# Cómo Responder Ante el Acoso

**Nota del Editor:** Nuestras hojas de tips de entrenamiento de Tailgate están disponibles en inglés en [www.gemplers.com](http://www.gemplers.com).

## **PUNTOS PRINCIPALES:**

- Acoso de cualquier tipo es estrictamente prohibido.
- Si alguien le acosa, infórmele firmemente a esa persona que debe cesar su comportamiento.
- Reporte inmediatamente cualquier incidente de acoso a su supervisor o administrador.
- Usted no será castigado si reporta con veracidad un incidente de acoso.

**Nota al instructor:** Siga este texto o úselo como guía para conducir sesiones de entrenamiento de “tailgate” de 10 a 15 minutos con sus trabajadores agrícolas. Usted puede fotocopiar esta hoja para que la usen sus empleados. Sin embargo, tenga presente que no se puede publicar ni vender.

## ¿Qué es el acoso?

- Es probable que usted haya oído el término “acoso” o “comportamiento de acoso.” El acoso es aquella conducta física, verbal, o no verbal indeseada que está estrictamente prohibida en nuestro lugar de trabajo.
- A continuación aparecen algunos ejemplos de acoso:
  - bromas o chistes sobre la raza o el país de origen de alguien
  - avances sexuales indeseados o peticiones de favores sexuales.
  - quedársele viendo o mirar lujuriosamente a otra persona, sea del sexo opuesto o del mismo sexo, cuando ella no lo desea
  - comentarios de desprecio sobre la raza, el color de piel, el sexo, la religión, el país de origen, la edad, o la discapacidad de otra persona
- El acoso también puede ser gráfico. Por ejemplo, tener colgado un calendario sexualmente sugerente puede considerarse como acoso.
- Cualquier persona puede ser un acosador. Un acosador puede ser un compañero de trabajo, un administrador, un supervisor, un contratista de labores agrícolas, un proveedor, un cliente, u otro visitante
- Los acosadores pueden ser hombre o mujer, y el comportamiento de acoso puede estar dirigido por un hombre o mujer hacia alguien de cualquier sexo.

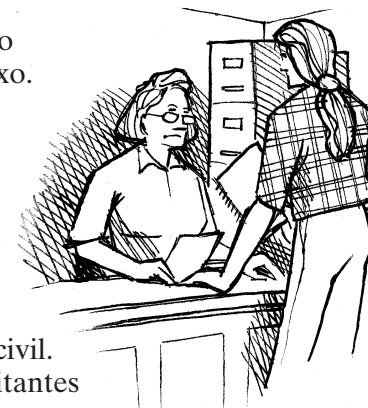
## No toleramos el acoso

- El acoso basado en la raza, el color de piel, el sexo, la religión, el país de origen, la nacionalidad, la edad, o la discapacidad de otra persona es ilegal según la ley federal.
- La ley federal también prohíbe el acoso sexual entre personas del mismo sexo.
- Además, algunos estados prohíben el acoso de acuerdo con otros factores, como pueden ser, por ejemplo, la orientación sexual o el estado civil.
- Nosotros prohibimos estrictamente el acoso de cualquier tipo contra solicitantes de empleo, empleados, administradores, proveedores, clientes, y visitantes.
- Es importante que usted reporte inmediatamente cualquier conducta acosante a su supervisor o administrador.

**Nota al instructor:** Asegúrese que en su operación haya nombrado al menos una mujer para atender las quejas de acoso de mujeres. Indique a los participantes quién es esa persona.



**El acoso puede darse de un varón a otro.**



**Asegúrese de reportar inmediatamente cualquier comportamiento de acoso.**

(Continúa al reverso)

Encuentra nuestra [línea completa de productos de protección y seguridad](#), incluyendo respiradores, protección para ojos y oídos, trajes protectores, artículos de primeros auxilios y más.

## Cómo Responder Ante el Acoso

### Qué hacer si le acosan

1. Informe con firmeza a quien le acosa que debe terminar esa conducta. Haga esto sin ser amenazante ni pedir disculpas.
2. Reporte el comportamiento a su supervisor u otro administrador tan pronto como sea posible. Si usted considera que un supervisor exhibió comportamiento de acoso, repórtelo a un administrador superior.
3. Sepa que no se le castigará a usted de ninguna manera si reporta verazmente un incidente de acoso.



**Si usted es acosado, diga firmemente a esa persona que debe terminar esa conducta.**

### Otra información importante

- Esté consciente que el acoso puede ocurrir en persona, por teléfono, por fax, por correo electrónico, o mediante cualquier otro medio de comunicación electrónica. Por ejemplo, ver material pornográfico en un sitio web puede interpretarse como acoso y queda terminantemente prohibido en nuestro lugar de trabajo.
- Tomamos muy seriamente cualquier reporte de acoso, e investigaremos oportunamente todas las quejas que recibamos. Las quejas de acoso serán manejadas con la mayor confidencialidad posible bajo las circunstancias concretas del caso.
- Prohibimos terminantemente cualquier tipo de represalia contra cualquier persona que reporte comportamiento de acoso. Si siente que usted fue castigado por haber reportado conducta de acoso, repórtelo inmediatamente a su supervisor u otro administrador.
- Nunca permita que un supervisor o cualquier otro administrador le convenza que el tolerar su conducta de acoso, como por ejemplo, si le solicita favores sexuales, puede afectar su empleo. Reporte inmediatamente cualquier incidente de esta especie a otro administrador.
- Esté consciente que cualquier empleado, contratista de labores agrícolas, supervisor o administrador que acose a otros será sujeto a medidas disciplinarias, inclusive el despido inmediato si el caso lo amerita.



**Sepa que el acoso puede ocurrir por fax o por cualquier otro medio de comunicación.**

### ¿Alguien quiere hacer alguna pregunta?

**Nota al instructor:** Deje tiempo para responder las preguntas de los participantes. Enseguida revise lo que **Debe y No Debe Hacer al Enfrentar Comportamiento de Acoso.**

### LO QUE DEBE Y NO DEBE HACER AL ENFRENTAR COMPORTAMIENTO DE ACOSO

#### DEBE:

- Indicar con firmeza a la persona que le acosa que ese comportamiento debe cesar.
- Hablar con su supervisor u otro administrador si siente que está siendo acosado.
- Saber que se le insta a reportar cualquier comportamiento de acoso, y que el reportar dicha conducta no le afectará negativamente en su trabajo.

#### NO DEBE:

- Permitir que un contratista de trabajo agrícola, un compañero de trabajo, un supervisor o un administrador le convenza a realizar favores sexuales o tolerar comportamiento de acoso porque afectará su empleo.
- Quedarse con los brazos cruzados si es víctima de acoso. Es importante que usted reporte este tipo de comportamiento.
- Participar en el acoso. En muchos casos, hacerlo es contra la ley y usted tendrá que sufrir medidas disciplinarias.

Encuentra nuestra [línea completa de productos de protección y seguridad](#), incluyendo respiradores, protección para ojos y oídos, trajes protectores, artículos de primeros auxilios y más.